

Plan Integral del Proceso Electoral Federal 2005-2006

Proyectos de Capacitación Electoral y Educación Cívica

Programa: Capacitación Electoral y Educación Cívica (115)

Subprograma: Planeación de la Capacitación Electoral (053)

Proyecto: Capacitadores-Asistentes y Supervisores Electorales

Fundamento Legal	Objetivo General	Metas	Descripción	Principales Actividades	Plazos				Instancias Participantes	Observaciones	Indicadores de avance	Observaciones para la toma de decisiones
					Presentación a Comisión	Presentación a JGE	Presentación a Consejo General	Ejecución				
Artículo 241-A del COFIPE y Acuerdo de Consejo General	Contar con personal que apoye a las juntas distritales en la capacitación de los ciudadanos que insaculados que integrarán las mesas directivas de casilla y realice las tareas de asistencia electoral.	Seleccionar, contratar y evaluar a los CAE's y Supervisores Electorales. Se aprobó en CU la asignación promedio de 8 casillas por CAE en secciones urbanas, 4 casillas por CAE en secciones no urbanas y tentativamente la asignación promedio de 10 CAE's por supervisor en zonas urbanas y 7 CAE's en zonas no urbanas.	Llevar a cabo el reclutamiento, selección, contratación, capacitación y evaluación de personal eventual que realizará las tareas de capacitación y asistencia electoral durante el Proceso Electoral Federal 2005-2006.	Elaboración de Manual, Anexos y acuerdo del+J34 Consejo General Definición de zonas y áreas de responsabilidad de	julio-septiembre	octubre	octubre	diciembre 2005-julio 2006	Comisiones Unidas de CEyEC Y OE, DECEYEC-DEOE-DEA	En el pasado proceso el acuerdo se aprobó en noviembre de 2002.		Se aprobó en Comisiones Unidas el 28 de septiembre el Manual para el reclutamiento, selección, contratación, capacitación y evaluación del desempeño de capacitadores-asistentes y supervisores electorales y mecanismos de coordinación con sus anexos correspondientes. Así como los materiales de difusión para el reclutamiento (cartel-convocatoria, volante y tríptico de inducción al puesto).
				Reclutamiento	NC	NC	NC	enero-febrero	DECEYEC-DEOE JDE	En el Proceso Electoral Federal 2002-2003, las Juntas Distritales Ejecutivas diseñaron las Áreas de Responsabilidad que conjuntaron las Zonas Geográficas (CE) y las Rutas Electorales (OE) con base en los lineamientos aprobados por el Consejo General, para ello fue necesario que contaran con los productos cartográficos actualizados.	1 Informe	
					NC	NC	NC	diciembre de 2005 a enero de 2006	DECEYEC-DEOE JDE	La difusión de la convocatoria se realiza a través de inserciones en prensa, spots radiofónicos, carteles, volantes y perifoneo en algunos casos.	1 Reporte	

Plan Integral del Proceso Electoral Federal 2005-2006

Proyectos de Capacitación Electoral y Educación Cívica

Programa: Capacitación Electoral y Educación Cívica (115)

Subprograma: Planeación de la Capacitación Electoral (053)

Proyecto: Capacitadores-Asistentes y Supervisores Electorales

Fundamento Legal	Objetivo General	Metas	Descripción	Principales Actividades	Plazos				Instancias Participantes	Observaciones	Indicadores de avance	Observaciones para la toma de decisiones
					Presentación a Comisión	Presentación a JGE	Presentación a Consejo General	Ejecución				
				Selección	No Aplica	No Aplica	No Aplica	diciembre de 2005 a febrero de 2006	DECEyEC-DEOE-JDE	En el 2003 el procedimiento consistió en una evaluación curricular (cumplimiento de requisitos legales), entrevista de panel por competencias (40% de la calificación) y examen de conocimientos (60% de la calificación). Para 2006 se realiza la selección mediante tres filtros a) evaluación curricular; b) examen de conocimientos y actitudes; c) entrevista.	1 Informe	Se está trabajando con el Centro de Desarrollo Democrático del Instituto en la elaboración del exámen y la guía de entrevista.
				Contratación	NC	NC	NC	Supervisores del 16 de febrero al 7 de julio y CAE's del 22 de febrero al 7 de julio	DECEyEC-DEOE-DEA-JDE	En el 2003 el periodo de contratación fue del 22 de febrero al 11 de julio.	1 Reporte	Se aprobó en CU el periodo de contratación diferenciado para supervisores del 16 de febrero al 7 de julio y para CAE's del 22 de febrero al 7 de julio. Así como la asignación promedio de 8 casillas por CAE en secciones urbanas y 4 casillas por CAE en secciones no urbanas y tentativamente la asignación promedio de 10 CAE's por supervisor en zonas urbanas y 7 CAE's en zonas no urbanas,

Plan Integral del Proceso Electoral Federal 2005-2006

Proyectos de Capacitación Electoral y Educación Cívica

Programa: Capacitación Electoral y Educación Cívica (115)

Subprograma: Planeación de la Capacitación Electoral (053)

Proyecto: *Capacitadores-Asistentes y Supervisores Electorales*

Fundamento Legal	Objetivo General	Metas	Descripción	Principales Actividades	Plazos				Instancias Participantes	Observaciones	Indicadores de avance	Observaciones para la toma de decisiones
					Presentación a Comisión	Presentación a JGE	Presentación a Consejo General	Ejecución				
				Capacitación	NC	NC	NC	1a etapa del 16 al 3 de marzo / 2a etapa del 2 al 7 de mayo de 2006	DECEyEC-DEOE-JDE	Todo el personal contratado deberá estar debidamente capacitado para el desempeño de sus funciones, para lo cual se imparten cursos de capacitación para supervisores y para CAE's , en dos momentos al inicio de su contratación y antes de la 2a etapa de capacitación.	2 Reportes	
				Evaluación	NC	NC	NC	1a etapa del 4 de marzo al 30 de abril / 2a etapa 8 de mayo al 2 de julio	DECEyEC-DEOE-JDE	Este personal se somete a dos etapas de evaluación. La primera permite determinar quienes serán recontratados a partir de mayo y la segunda quienes recibirán el incentivo al final de su contratación.	2 Informes	

NC: No corresponde

Plan Integral del Proceso Electoral Federal 2005-2006

Proyectos de Capacitación Electoral y Educación Cívica

Programa: Capacitación Electoral y Educación Cívica (115)

Subprograma: Planeación de la Capacitación Electoral (053)

Proyecto: *Capacitadores-Asistentes y Supervisores Electorales*

Indicadores correspondientes al Proyecto

Estrategia	Proyecto	Líder del Proyecto	Indicador	Fórmula	Periodo de validez del indicador	Periodicidad/ meta parcial	Meta
Capacitación y Asistencia Electoral	Capacitadores-Asistentes y Supervisores Electorales	DECEyEC	Contratación y evaluación de CAE's	(Capacitadores-asistentes contratados y evaluados / Capacitadores-asistentes requeridos)*100	16/02/06 a 7/07/06	Por etapas 22/02/06 al 30/04/06 y 01/05/06 al 7/07/06	95%
			Contratación y evaluación de Supervisores Electorales	(Supervisores contratados y evaluados / Supervisores requeridos)*100	08/02/06 a 15/07/06	Por etapas 16/02/06 al 30/04/06 y 01/05/06 al 7/07/06	95%