

Marcos Rogelio, soy de formación Relacionista Industrial, alcanzando el grado de Maestro, con otras especialidades, logrando con todo ello el establecimiento de una metodología de análisis y solución de problemas y conflictos, incorporando la participación, la lluvia de ideas; para la elección de la mejor alternativa de solución a la problemática presentada. Logrando ser catalogado como sistemático metódico y disciplinado; teniendo con resultado, el poder alcanzar los objetivos y metas establecidas, para el beneficio de todos los integrantes; enalteciendo las Leyes y demás Normas establecidas.

Dentro del ámbito laboral dicha metodología me ha ocasionado ser integrante del Trabajo en Equipo y facilitar a los que interesan en el Trabajo de Calidad su integración e incorporación. Obteniendo un trabajo eficaz y cómodamente en situaciones estructuradas, claras e inequívocas.

Uno de los efectos congruentes de la aplicación de una metodología comprendida de sistemas de Mejora Continua, ordenamientos y de conocimientos; se establece nuevas metas y objetivos en lugar de los ya alcanzados; dándose una búsqueda constante de aumento de productividad, dedicándose en especial en los detalles y la participación de todos los integrantes de la comunidad. La participación de todos y cada uno de los integrantes de la comunidad, además de estar regido por su interés personal a la aplicación de la mejores alternativas de solución a los conflictos y problemas que se presentan cotidianamente, es la identificación y selección de las personas más idóneas a cada actividad. Sobresaliendo en todo momento las aptitudes y actitudes de todos los miembros de la comunidad; sin importar en lo más mínimo, ni que sea motivo de segregación el género, o otra de las catalogadas dentro de la discriminación. Respetando todas y cada una de las opiniones, elevando la alternativa más aceptada y votada, dejando en el olvido si dicha alternativa sea del agrado propio o ajeno. Así como desterrar desde un principio todas acciones, actos y actitudes que promueven y también conlleven a la discriminación.

En otras palabras y de forma concreta y concluyente, la participación de todos los integrantes en obtener la mejor alternativa de solución a los conflictos y problemas presentados, es un elemento principal que ha fijado la metodología y la búsqueda de una mayor productividad; dejando en la cumbre: "La solución de los problemas y conflictos, se hace con la participación activa de los integrantes OCUPANME en la aplicación de la alternativa más deseable, viable y factible a cada actividad en la que me involucrada".

Marcos Rogelio Roberts H.