

ALPUCHE

HERNANDEZ

DANIEL

Apellido Paterno

Apellido Materno

Nombre (s)

 Edad: 32 Años Cumplidos

Formación profesional y trayectoria laboral	
Licenciatura	LICENCIATURA EN INFORMÁTICA ADMINISTRATIVA
Maestría	
Doctorado	

Describe los cargos desempeñados, nombre de las instituciones, dependencias o empresas y periodos laborados			
Cargo	Institución	Periodo	
		Inicio (dd mm aaaa)	Término (dd mm aaaa)
ENCARGADO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	AGRICOLA SAN PABLO S.P.R DE R.L.	13/01/2017	A LA FECHA
JEFE DE RECURSOS HUMANOS	AGRICOLA SAN PABLO S.P.R DE R.L.	19/05/2012	12/01/2017

Reseña profesional y laboral

1.Sensibilizar a la organización de la importancia e impacto de la implementación, cumplimiento y mantenimiento del SG de ASP 2.Asegurar que se tomen acciones correctivas y correcciones cuando la meta del indicador no se cumpla, o de cualquier tipo de incumplimiento para con el Sistema de Gestión de ASP 3.Planear, realizar y reportar auditorías (internas, externas, ente certificadores, acreditadores y gubernamentales. 4.Garantizar el cumplimiento en las inducciones en el sistema de Gestión de ASP 5.Realizar las estadísticas de calidad y analizar tendencias de cada mes 6.Coordinar y vigilar el cumplimiento de la documentación de cada una de las áreas de ASP 7.Registrar, reportar y colaborar con la investigación y seguimiento a toda no conformidad aplicable. 8.Divulgar los procedimientos a cada área que aplique 9.Controlar y verificar que los registros del Sistema de Gestión de ASP, cumplan con los requisitos de la ISO 9001:2015 10.Asegurar que los módulos requeridos en el sistema de labagric, estén desarrollados. 11.Capacitar al personal operativo en el sistema de labagric 12.Asegurar que todo el personal operativo, maneje el sistema de labagric de acuerdo a los módulos que requieran 13.Coordinar y asegurar que se estén realizando las reuniones antes de iniciar el arranque de operaciones. 14.Asegurar que se este dando seguimiento a los planes de acción que se generen de las reuniones. 15.Capacitar a la organización en análisis causa raíz 16.Asegurar la eficacia del uso de los sistemas de información para la mejora continua. 17.Coordinar las revisiones de presentación de indicadores 18.Asegurar que se de cumplimiento del programa de trabajo. De no cumplirse el programa deberá realizar los análisis de causa raíz en conjunto con el dueño del proceso y proponer planes de acción de mejora 19.Ser propositivo y dinamico en las necesidades de aseguramiento de la calidad de los procesos de ASP 20.Revisa periódicamente el sistema de gestión, realizando auditorías internas con sus respectivos informes. 21.Informa al resto de la organización de los cambios o modificaciones que suceden en el sistema de gestión de calidad. 22.Asegurar el cumplimiento de los objetivos y metas de ASP 23.Adecuar, controlar y mantener al día toda la documentación del Sistema de ASP 24.Realización de evaluación de proveedores y seguimiento de su historial 25.Supervisar los procesos productivos. 26.Asegurar que se evalúen las competencias al personal de la organización

Autorizo que la presente información sea publicada en el portal de internet del Instituto Nacional Electoral www.ine.mx

Cárdenas

Municipio

Tabasco

Entidad Federativa

 a 14 de 03 de 2017

Daniel Alpuche Hernandez

Nombre y Firma de la o el aspirante