

Anexo 1

Atención de Actividades Adicionales

Actividades	
Denominación	Descripción de lo realizado
Capacitaciones, asesorías y opiniones técnicas de la UTIGyND impartidas en el INE	<p>El 12 de julio, la UTIGyND llevó a cabo la actividad de sensibilización denominada Curso “Lenguaje con perspectiva de igualdad y no discriminación”, que estuvo dirigida a la Dirección de Organización Electoral. El curso, impartido por la Licda. Alma Álvarez Villalobos, el Mtro. Santiago Corcuera Cabezut y el Lic. Hugo Balderas Alfonseca, tuvo como propósito evidenciar el lenguaje discriminatorio que contienen algunos documentos institucionales e identificar las estrategias para generar materiales electorales con lenguaje incluyente. Se contó con la asistencia de XX personas, XX mujeres y XX hombres.</p>
	<p>El 21 de julio, la UTIGyND envió a la DECEyEC observaciones al material de difusión para radio y televisión del <i>Protocolo para Atender la Violencia Política Contra las Mujeres</i>.</p>
	<p>Los días 9 y 22 de agosto, la UTIGyND llevó a cabo la actividad de sensibilización nombrada Curso “Derechos humanos: igualdad y no discriminación”, impartida por el Mtro. Santiago Corcuera Cabezut, cuyo objetivo fue brindar al personal del INE el marco conceptual y el marco jurídico de origen nacional e internacional sobre el derecho a la igualdad y la no discriminación. Se contó con la participación de 387 mujeres y 412 hombres, sumando un total de 799 personas que trabajan en el INE (tanto en modalidad presencial como a distancia).</p>
	<p>Los días 11 y 12 de agosto y 1 y 2 de septiembre, la UTIGyND, en colaboración con el TEPJF y la Dra. Flavia Freidenberg (IIJ UNAM), impartió dos emisiones de la actividad de capacitación denominada “Taller de formación de competencias para promover, garantizar y resguardar la participación política de las mujeres en el INE”. Dicha actividad tuvo como objetivo de promover la formación en valores democráticos y la capacitación en una serie de habilidades y competencias que contribuyan al ejercicio responsable, plural e incluyente de las prácticas democráticas. Participaron 33 mujeres y 8 hombres, sumando un total de 41 personas que trabajan en áreas estratégicas del INE para la atención de estos casos.</p>

Anexo 1

Atención de Actividades Adicionales

Actividades	
Denominación	Descripción de lo realizado
	El 15 de julio, por convocatoria de la DECEyEC, la UTIGyND asistió a la presentación de varios spots del INE, de los cuales, uno se enfoca en la difusión del <i>Protocolo para Atender la Violencia Política Contra las Mujeres</i> . El objetivo de la invitación fue la revisión del spot y hacer observaciones para posibles modificaciones.
	El 12 de agosto, a petición de la DECEyEC, la UTIGyND envió comentarios a los guiones de los spots de televisión sobre la actualización al Padrón Electoral.
	El 15 de agosto, a solicitud de la DECEyEC, la UTIGyND realizó comentarios a la propuesta de spot para actualizar la credencial de elector.
	El 16 de agosto, a petición de la Secretaria Ejecutiva, la UTIGyND hizo comentarios al Código de Ética, al Código de Conducta y a la propuesta para su implementación y evaluación.
	El 17 de agosto, la UTIGyND hizo comentarios a los Lineamientos del Concurso Público 2016 – 2017 de ingreso para ocupar plazas en cargos y puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Nacional Electoral, cuyo objetivo fue compartir con la DESPEN observaciones para impulsar una mayor participación de las mujeres en el Servicio Profesional Electoral Nacional.
	El 24 de agosto, la UTIGyND elaboró la propuesta de respuesta y acción para la solicitud de medidas preventivas solicitadas al Consejero Presidente por parte de Felicitas Muñiz Gómez, Presidenta Municipal de Mártir de Cuilapan, Guerrero, en virtud de la violencia política de género.
	El 5 de septiembre, la UTIGyND, la UTCE, la DJ y la Oficina de la Presidencia sostuvieron una reunión para determinar las acciones a emprender para la atención de un caso de violencia política de género. El propósito fue consensar la ruta más viable para atender un caso de violencia política de género, a partir de las atribuciones del INE.
	En el mes de septiembre, la UTIGyND revisó y emitió observaciones al documento “Lineamientos para una buena convivencia”, elaborado

Anexo 1

Atención de Actividades Adicionales

Actividades	
Denominación	Descripción de lo realizado
	<p>por la Dirección de Verificación de la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos.</p> <p>El 20 de septiembre, la UTIGyND elaboró el marco referencial para la mesa de diálogo “El rol de las instituciones electorales frente a la violencia política de las mujeres”, que se llevará a cabo en el mes de octubre, en coordinación con la Comisión Interamericana de Mujeres.</p>
Reuniones internas	<p>El 4 y 15 de julio se llevaron a cabo reuniones del Comité Valorador de Méritos Administrativos del Servicio Profesional Electoral Nacional, en las que la UTIGyND participó por ser la instancia revisora de dos trabajos.</p> <p>El 11 de julio, la UTIGyND llevó a cabo una reunión con la UTCE para establecer los criterios básicos para la construcción de un registro de casos violencia política de género (base de datos).</p> <p>El 19 de julio, la UTIGyND llevó a cabo una reunión de trabajo con personal de la Secretaría Ejecutiva con el propósito de informar sobre los antecedentes del Grupo de Trabajo de Igualdad y No Discriminación y la naturaleza del Comité de Seguimiento para casos de hostigamiento y acoso sexual o labora, así como para solicitar la opinión de la UTIGyND sobre una propuesta del Código de Ética, proyecto a cargo de la UTP.</p> <p>El 23 de agosto, por convocatoria de la DESPEN, la UTIGyND asistió a una reunión de trabajo para evaluar la forma de introducir la perspectiva de igualdad y no discriminación en los “Lineamientos del Concurso Público para ocupar plazas y puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional”.</p> <p>El 5 de septiembre, la UTIGyND asistió a la reunión convocada para dictaminar los proyectos que recibirán apoyo del “Concurso Nacional de Organizaciones de la Sociedad Civil para Impulsar la Participación Política de las Mujeres”. La UTIGyND calificó dos proyectos, mismos que se decidió que recibirán el apoyo del INE.</p>
Capacitaciones recibidas	<p>Durante el mes de agosto, las 8 mujeres integrantes de la UTIGyND tomaron el curso en línea “Introducción a la Ley General de</p>

Anexo 1

Atención de Actividades Adicionales

Actividades	
Denominación	Descripción de lo realizado
	<p>Transparencia y Acceso a la Información Pública”, como parte de la iniciativa <i>100% del personal capacitado</i>.</p> <p>El 7 de septiembre, la Titular de la UTIGyND tomó el curso presencial de “Ética Pública”, impartido por el Instituto Nacional de Acceso a la Información (INAI).</p> <p>El 26 de septiembre, dos integrantes de la UTIGyND asistieron al curso de capacitación para utilizar el Padrón de Traductores e Intérpretes de Lenguas Indígenas, proporcionado por el Instituto Nacional de Lenguas Indígenas.</p> <p>Del 15 de agosto al 15 de septiembre, dos integrantes de la UTIGyND cursaron el Módulo 1 del Curso “Perspectiva de género: mujeres y democracia”, impartido a través del campus virtual. Tres integrantes de la UTIGyND participaron en el mismo curso como observadoras.</p>
Foros y seminarios organizados por la UTIGyND	<p>El 31 de octubre, la UTIGyND organizó el Conversatorio con el Dr. Ariel Kaufman, experto en el tema del derecho a la no discriminación y especialista en discurso de odio e internet y protección a grupos discriminados. Dicha actividad se llevó a cabo en el Restaurante Nube Siete de la Centro Cultural Universitario de la UNAM, en la que participaron 14 mujeres y 15 hombres. Estuvo dirigido específicamente al personal de mandos directivos con capacidad de toma de decisiones.</p>
Comité de Seguimiento para casos de hostigamiento y acoso sexual o laboral del INE	<p>El 8 de julio, la UTIGyND atendió los comentarios a los documentos derivados de la Séptima Sesión Ordinaria del Comité.</p> <p>El 5 de septiembre, la UTIGyND convocó a las maestras Adriana Ortega, Susana Ame y Beatriz del Monte, quienes estarán a cargo de la “Formación integral para atender casos de hostigamiento y acoso sexual o laboral”, taller dirigido al personal de la DEA, DESPEN y la DJ encargado de atender este tipo de casos.</p> <p>El 14 de septiembre, la UTIGyND brindó atención a un posible caso de acoso laboral, asesorando y orientando a las personas y canalizándolas, en su caso, al área competente.</p>

Anexo 1
Atención de Actividades Adicionales

Actividades	
Denominación	Descripción de lo realizado
	<p>El 22 de septiembre, la UTIGyND organizó y convocó la Octava Sesión del Comité de Seguimiento, en la que se aprobó el Segundo Informe Trimestral del Comité.</p> <p>Durante el trimestre, la UTIGyND administró el Buzón de Quejas y Denuncias por hostigamiento y acoso sexual o laboral, canalizando las quejas a la DEA y DESPEN conforme a sus competencias.</p>
Grupo de Trabajo de Igualdad y No Discriminación, antes Grupo de Trabajo de Género, No Discriminación y Cultura Laboral	<p>El 26 de agosto, la UTIGyND organizó y convocó la Segunda Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo de Igualdad y No Discriminación, cuyo objetivo fue presentar elementos básicos en materia de igualdad y no discriminación en el ámbito laboral y dialogar sobre los retos y áreas de oportunidad al respecto entre las diversas áreas del INE. En esta sesión se aprobó el Informe Semestral del Grupo de Trabajo.</p>
Protocolo de Actuación para la Eliminación de la Violencia Política contra las Mujeres	<p>El 24 de agosto, la Directora de la UTIGyND participó como ponente en el evento denominado "Presentación del Protocolo para Atender la Violencia Política Contra las Mujeres", que se llevó a cabo el 24 de agosto, en el Auditorio de la Facultad de Derecho de la Universidad Autónoma de Coahuila, y fue convocado por la Junta Distrital Ejecutiva No. 06 de Torreón, Coahuila. Su presentación fue en relación al análisis de sentencias en materia de violencia política.</p> <p>El 9 de septiembre, la Directora de la UTIGyND participó en el "Taller para la aplicación del Protocolo para Atender la Violencia Política Contra las Mujeres", organizado en Xalapa, Veracruz. El objetivo fue difundir el contenido del documento, las acciones realizadas para su implementación y las atribuciones de las autoridades electorales para la atención de la violencia política contra las mujeres. La intervención refirió las atribuciones y las acciones emprendidas por el INE.</p> <p>El 28 de septiembre, la UTIGyND presentó el Protocolo para Atender la Violencia Política Contra las Mujeres en la Asociación Foro Ciudadano en Acción Creando Espacios A.C.</p>
Relaciones institucionales - Otros convenios de colaboración	<p>El 5 de julio, la UTIGyND, como representante del INE, participó, como institución invitada, en la Primera Sesión Ordinaria del Comité Técnico Especializado en Información sobre Discapacidad. El objetivo del</p>

Anexo 1
Atención de Actividades Adicionales

Actividades	
Denominación	Descripción de lo realizado
- Participación en publicaciones externas	Comité es generar la información e indicadores sobre el ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad.
- Participación en convocatorias de premios	El 6 de julio, por invitación de CONAPRED, la UTIGyND participó en la reunión para definir las bases de la XII Edición del Premio Rostros de la Discriminación “Gilberto Rincón Gallardo”, cuyo objetivo es reconocer el trabajo que realizan las personas dedicadas al periodismo que visibilizan y sensibilizan a la opinión pública sobre la importancia de la no discriminación. El INE participa por primera vez como instancia convocante.
- Aportaciones diagnósticos externos	El 8 de julio, la UTIGyND informó a ONU Mujeres sobre el avance de la implementación de los compromisos adoptados por el INE en el marco de la campaña “HeForShe”.
- Participación en reuniones externas	El 13 de julio, la UTIGyND organizó la rueda de prensa para difundir el lanzamiento de la doceava edición del <i>Premio Rostros de la Discriminación “Gilberto Rincón Gallardo”</i> , en las instalaciones del INE. Participaron el CONAPRED, la Cátedra UNESCO “Igualdad y No Discriminación”, el Colegio de la Frontera Norte, la Universidad Iberoamericana, la Comisión Nacional de los Derechos Humanos y la Suprema Corte de Justicia de la Nación.
	El 19 de julio, la UTIGyND asistió a la Segunda Sesión Ordinaria del Comité Técnico Especializado en Información sobre la Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes, cuyo objetivo es generar la información e indicadores sobre el ejercicio de los derechos de niñas, niños y adolescentes. El INE, a través de la UTIGyND, participa como institución invitada.
	El 21 de julio, la UTIGyND sostuvo una reunión con la Licda. Juana Soto, adscrita al Consejo Nacional para el Desarrollo y la Inclusión de las Personas con Discapacidad (CONADIS), con la finalidad de conversar sobre las dificultades a las que se enfrentan las personas con discapacidad en el ejercicio de los derechos políticos y plantear la posibilidad de llevar a cabo un curso de capacitación especializado en la materia.

Anexo 1

Atención de Actividades Adicionales

Actividades	
Denominación	Descripción de lo realizado
	De julio a septiembre, la UTIGyND dio seguimiento a la redacción de la Carta de Entendimiento entre el INE y la Comisión Interamericana de Mujeres de la Organización de Estados Americanos, a fin de establecer las bases de colaboración entre las dos instancias para la celebración de una reunión de trabajo con personas clave para atender la violencia política contra las mujeres.
	En el mes de septiembre, y como parte de los compromisos adquiridos en el Movimiento Nacional por la Diversidad Cultural de México, la UTIGyND imprimió 500 ejemplares del cartel de difusión del VI Concurso Nacional de Fotografía, cuyo tema para este año es el racismo. Los carteles se entregaron al COPRED para que fueran distribuidos entre las instancias que integran el Movimiento.
	El 3 de agosto, atendiendo una convocatoria del IMSS, la UTIGyND participó en una sesión de trabajo sobre la temática de la lactancia y la importancia de contar con espacios laborales en los que sea posible ejercer este derecho.
	El 16 de agosto, la UTIGyND participó en las Mesas Interinstitucionales “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres”, en el Palacio Legislativo, a invitación de la Presidencia de la Comisión de Igualdad de Género de la Cámara de Diputados, LXII Legislatura.
	El 16 de agosto, la UTIGyND asistió a la instalación de la Mesa de Trabajo Legislativo sobre Violencia Política, por convocatoria de la Comisión para la Igualdad de Género del Senado de la República.
	Los días 14, 23 y 27 de septiembre, la UTIGyND convocó a reuniones logísticas para la organización del Foro “Llamado a la acción para la democracia paritaria en México, evento que realizó en colaboración con ONU Mujeres, Inmujeres, FEPADE y el TEPJF.
Participación en eventos y conferencias	El 25 de julio se llevó a cabo el Foro “Campaña para dignificar las condiciones en que prestan sus servicios las personas trabajadoras del hogar en la Ciudad de México”, cuyo objetivo fue concientizar sobre los derechos laborales inherentes, con el propósito de abatir las causas que generan las brechas de desigualdad, vulnerabilidad y

Anexo 1

Atención de Actividades Adicionales

Actividades	
Denominación	Descripción de lo realizado
	precariedad laboral hacia las personas dedicadas a este oficio en la Ciudad de México.
	El 22 de julio, la UTIGyND asistió al Foro de Análisis "Implicaciones Electorales de la Reducción de la Edad para Votar en la Ciudad de México", evento convocado por el Instituto Electoral del Distrito Federal y el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, Sala Regional Ciudad de México, en el Museo de la Ciudad de México.
	El 7 de agosto, la Directora de la UTIGyND participó como comentarista en la proyección de la película "Sonita", proyectada en la Muestra Internacional de Cine con Perspectiva de Género, en el marco de la iniciativa "100 horas de activismo". Los objetivos de la actividad fueron aportar conocimiento, intercambio cultural, contrastes y encuentros; fomentar la distribución y exhibición de cine con enfoque de derechos humanos desde la perspectiva de género, y difundir voces de los diferentes problemas sociales y propuestas para generar soluciones.
	El 8 de agosto, la Directora de la UTIGyND asistió a la Octava Sesión del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Museo Nacional de Antropología. La Sesión tuvo el objetivo de reforzar el compromiso asumido por la presente Administración con la igualdad entre mujeres y hombres, reflejado en el Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018 que, por primera vez instruye a todas las dependencias a alinear sus programas con la estrategia transversal de la perspectiva de género.
	Los días 11 y 12 de agosto, la UTIGyND asistió a la Reunión Nacional de Vocales Ejecutivos y Vocales Ejecutivas de las Juntas Locales Ejecutivas para conocer el balance que se realiza sobre los procesos electorales, así como los retos. La UTIGyND aprovechó para difundir y repartir el Protocolo para Atender la Violencia Política Contra las Mujeres.

Anexo 1

Atención de Actividades Adicionales

Actividades	
Denominación	Descripción de lo realizado
	El 24 de agosto, la UTIGyND asistió al Primer Informe de Acciones: <i>100 días de la Estrategia 30 – 100 contra la violencia hacia las mujeres en el transporte y los espacios públicos</i> , organizado por el Gobierno de la Ciudad de México, cuyo propósito fue dar a conocer los avances de la estrategia para mejorar la movilidad y erradicar la violencia hacia las mujeres en los espacios públicos.
	El 5 de septiembre, la UTIGyND asistió al evento organizado por la UTVOPL en el que se difundió y repartió en <i>Protocolo para Atender la Violencia Política Contra las Mujeres</i> .
	El 5 de septiembre, la Directora de la UTIGyND asistió al Segundo Congreso Nacional de Mujeres Indígenas, llevado a cabo en Oaxaca. El objetivo del Congreso fue generar un espacio de diálogo e interlocución entre las integrantes de la Asamblea Nacional Política de Mujeres Indígenas con las autoridades y los organismos internacionales para el avance de las agendas de mujeres indígenas.
	El 30 de septiembre, por invitación de DERFE, la UTIGyND asistió al Foro "Consulta de Distritación Electoral con Pueblos y Comunidades Indígenas", llevado a cabo en Puebla.
	El 30 de septiembre y 1 de octubre se llevó a cabo el <i>Encuentro e Intercambio de Experiencias de Consejeras y Consejeros del INE de los OPL sobre la Participación Político – Electoral de las Mujeres en México</i> , organizado por la Junta Local Ejecutiva del INE en Baja California Sur, el Instituto Electoral de BCS, el Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Jalisco, la Asociación de Presidentes y Presidentas de los Institutos y Consejos Electorales de las Entidades Federativas A.C., y por la Asociación Mexicana de Consejeras Estatales Electorales A.C.
	El objetivo del evento fue propiciar un espacio para el análisis y la reflexión respecto de la participación político – electoral de las mujeres durante los procesos electorales de 2014, 2015 y 2016, así como elaborar un diagnóstico respecto a dicha participación, identificando avances, obstáculos y retos.

Anexo 1

Atención de Actividades Adicionales

Actividades	
Denominación	Descripción de lo realizado
	Durante la segunda jornada, la Directora de la UTIGyND presentó el <i>Protocolo para Atender la Violencia Política Contra las Mujeres</i> .
Quejas y procedimientos contenciosos	El 11 de julio, la UTIGyND sostuvo una reunión con la DEOE, la DECEyEC y la Dirección Jurídica con el fin de revisar si el INE atendió la queja interpuesta por una ciudadana de manera satisfactoria.
	El 22 de julio, la UTIGyND remitió observaciones, en colaboración con la Dirección Jurídica, para la defensa del INE en relación a la queja CONAPRED/DGAQR/510/16/DQ/II/DF/Q510 promovida en su contra por Camerina Robles en representación del Organismo Mexicano Promotor del Desarrollo Integral de los Discapacitados Visuales I.A.P. Los comentarios fueron en sentido de fortalecer la defensa del Instituto y lograr puntos de conciliación con la peticionaria. Se resaltó la necesidad de utilizar el lenguaje incluyente y puntos de acuerdo que respeten las etapas electorales y las formas en que se aprueban los acuerdos en el INE.
	El 12 de agosto, la UTIGyND participó en la respuesta a la queja contra el spot relacionado con la difusión del <i>Protocolo para Atender la Violencia Política Contra las Mujeres</i> (folio WO03210521)
	El 16 de agosto, la UTIGyND acudió a CONAPRED para participar en la Audiencia de Conciliación por la queja CONAPRED/DGAQR/510/16/DQ/II/DF/Q510. Cabe mencionar que la audiencia se difirió.
	El 22 de agosto se llevó a cabo una reunión en CONAPRED en relación con la queja CONAPRED/DGAQR/510/16/DQ/II/DF/Q510, con el objetivo de explicar al área jurídica de CONAPRED las particularidades de la materia electoral y las acciones que se han llevado a cabo por parte del INE en materia de igualdad y no discriminación.
	En septiembre, la UTIGyND participó en reunión con la Dirección Jurídica, DEOE y DECEyEC con el objetivo de: <ul style="list-style-type: none"> • Hacer del conocimiento de las áreas intervinientes que la propuesta de la C. Camerina A. Robles Cuellar para la

Anexo 1

Atención de Actividades Adicionales

Actividades	
Denominación	Descripción de lo realizado
	<p>celebración de la audiencia de conciliación sea el 10 u 11 de octubre, o en su caso que propongan la fecha que se ajuste a las agendas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunicar a las áreas intervinientes que la propuesta de CONAPRED es que los puntos 2 y 4 del convenio se conjunten en uno mismo, asimismo considero se sometiera a consideración la posibilidad de que la “Guía para la Acción Pública. Elecciones sin Discriminación” que se propondrá se verifique si tiene relación con el convenio celebrado entre el INE y CONAPRED, asimismo con respecto a los otros puntos continúan revisándolo por lo que se irán compartiendo las observaciones al Instituto por medio de la Dirección Jurídica, para que las versiones finales sean sometidas a titulares del INE y de CONAPRED. • Someter a consideración las versiones finales del escrito adicional en el que se hará del conocimiento la opinión emitida por CONADIS y el escrito en el que se agregará la plantilla utilizada para las elecciones del constituyente de la Ciudad de México.
Respuestas a solicitudes de información del INFOMEX	<p>Durante el periodo se dio respuesta a 5 solicitudes de información a través de INFOMEX:</p> <p>Solicitud con folio UE/16/01837 Solicitud con folio UE/16/01893 Solicitud con folio UE/16/01894 Solicitud con folio UE/16/01895 Solicitud con folio UE/16/01911</p>
Elaboración y actualización de informes	<ul style="list-style-type: none"> • Se integró el informe del tercer trimestre sobre el avance de los proyectos del presupuesto de Anexo 13 (Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres).

Anexo 1

Atención de Actividades Adicionales

Actividades	
Denominación	Descripción de lo realizado
	<ul style="list-style-type: none">• Se integró y envió el informe correspondiente al segundo trimestre del Plan Nacional para el Desarrollo y la Inclusión de Personas con Discapacidad.• Se integró el informe del segundo trimestre del Comité de Seguimiento para casos de hostigamiento ya acoso sexual o laboral.• Se integró el primer informe semestral del Grupo de Trabajo de Igualdad y No Discriminación.• Se integró y envió el tercer informe trimestral sobre los recursos humanos y materiales utilizados para el desahogo de solicitudes de información.