

114. Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral

Primer Informe Trimestral 2014

| | | |
|-------------------------------------|--------------------------------------|---|
| Objetivo Operativo Anual: | DESPE.I.T01.02 | Operar los Procesos del SPE a través del SIISPE |
| Subprogramas que participan: | 001 Dirección y Apoyo Administrativo | |

| Indicador relacionado con el Objetivo Operativo Anual | | |
|--|-------------|-----------------------------------|
| Nombre | Meta | Avance al primer trimestre |
| Porcentaje de integración de información de procesos del SPE en SIISPE | 83 | 33 |

Acciones realizadas en el cumplimiento de Objetivo Operativo Anual

Por medio de reuniones de trabajo de definieron las acciones a tomar para la integración de información al SIISPE, finalmente se determinó subir la información al SIISPE de forma masiva en algunos casos, en algunos otros se capturo dicha información a través del SIISPE.

| | | |
|-------------------------------------|--|------------------------------------|
| Objetivo Operativo Anual: | DESPE.PS01.01 | Orientar el Desempeño a Resultados |
| Subprogramas que participan: | 035 Dirección de Formación, Evaluación y Promoción | |

| Indicador relacionado con el Objetivo Operativo Anual | | |
|--|-------------|-----------------------------------|
| Nombre | Meta | Avance al primer trimestre |
| Porcentaje de Metas orientadas a resultados | 100 | 100 |

114. Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral

Primer Informe Trimestral 2014

Acciones realizadas en el cumplimiento de Objetivo Operativo Anual

El 24 de enero de 2014, en sesión ordinaria, la Junta General Ejecutiva aprobó, mediante el Acuerdo JGE05/2014, 529 metas individuales para MSPE en oficinas centrales y 201 metas colectivas para todos los miembros del Servicio para el ejercicio 2014.

Posterior a la aprobación, se notificó al personal de carrera del Instituto. Es importante aclarar que las metas aprobadas están orientadas a resultados.

| | | |
|-------------------------------------|--|--|
| Objetivo Operativo Anual: | DESPE.PS03.01 | Desarrollar e Incorporar actividades de Actualización Permanente al catálogo |
| Subprogramas que participan: | 035 Dirección de Formación, Evaluación y Promoción | |

| Indicador relacionado con el Objetivo Operativo Anual | | |
|--|-------------|-----------------------------------|
| Nombre | Meta | Avance al primer trimestre |
| Satisfacción de los MSPE en la Actualización Permanente | 8 | 9.01 |

Acciones realizadas en el cumplimiento de Objetivo Operativo Anual

Durante el primer trimestre de 2014, únicamente se ha impartido una actividad de Actualización Permanente: el Módulo IV. Género y violencia: el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia.

Una vez que concluyó el curso se aplicó la encuesta de satisfacción (integrada por 22 preguntas cerradas), la cual fue respondida por 1302 MSPE y arrojó como resultado una calificación promedio de 9.01.

114. Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral

Primer Informe Trimestral 2014

| | | |
|-------------------------------------|--------------------------------------|---|
| Objetivo Operativo Anual: | DESPE.PS07.01 | Generar políticas y estrategias encaminadas a potenciar áreas de mejora en los procesos del SPE |
| Subprogramas que participan: | 001 Dirección y apoyo administrativo | |

| Indicador relacionado con el Objetivo Operativo Anual | | |
|--|-------------|-----------------------------------|
| Nombre | Meta | Avance al primer trimestre |
| Porcentaje de procesos mejorados | 16 | 5 |

Acciones realizadas en el cumplimiento de Objetivo Operativo Anual

Se llevaron a cabo diagnósticos sobre subprocesos que impactan en algunos de los procesos del servicio, principalmente en lo relativo a la incorporación, desincorporación y supresión de plazas del Servicio Profesional Electoral.

| | | |
|-------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| Objetivo Operativo Anual: | DESPE.I.A01.01 | Ejercer el presupuesto adecuadamente |
| Subprogramas que participan: | 001 Dirección y apoyo administrativo | |

| Indicador relacionado con el Objetivo Operativo Anual | | |
|--|-------------|-----------------------------------|
| Nombre | Meta | Avance al primer trimestre |
| Índice de Gestión presupuestal | 100 | 10 |

Acciones realizadas en el cumplimiento de Objetivo Operativo Anual

Se iniciaron contrataciones para las diversas actividades, procesos y proyectos sustantivos de la Dirección Ejecutiva.

114. Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral

Primer Informe Trimestral 2014

| | | |
|-------------------------------------|--------------------------------------|---|
| Objetivo Operativo Anual: | DESPE.I.H01.01 | Convocar al personal interesado a registrarse al programa |
| Subprogramas que participan: | 001 Dirección y apoyo administrativo | |

| Indicador relacionado con el Objetivo Operativo Anual | | |
|---|------|----------------------------|
| Nombre | Meta | Avance al primer trimestre |
| Porcentaje de personal registrado | 15 | 0 |

Acciones realizadas en el cumplimiento de Objetivo Operativo Anual

Ninguna

| | | |
|-------------------------------------|--------------------------------------|---|
| Objetivo Operativo Anual: | DESPE.I.C01.01 | Implementar el modelo de control interno del Sistema Integral de Planeación y Seguimiento Institucional en la DESPE |
| Subprogramas que participan: | 001 Dirección y apoyo administrativo | |

| Indicador relacionado con el Objetivo Operativo Anual | | |
|--|------|----------------------------|
| Nombre | Meta | Avance al primer trimestre |
| Porcentaje de Implementación del Modelo de Control Interno | 60 | 15 |

Acciones realizadas en el cumplimiento de Objetivo Operativo Anual

Se diseñó una metodología y se planteó un modelo para la identificación de riesgos, tanto internos como externos que, de presentarse, pudieran impactar o impedir el cumplimiento de los objetivos estratégicos y metas de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral. Se está en espera de indicaciones por parte de la Unidad Técnica de Planeación respecto a la implementación del modelo de Control Interno.